

Rosenlund plejeboliger

Mørkhøjvej 336, 2860 Søborg

Tlf.: 39 57 45 00

Referat af Beboer- og pårørenderådsmøde for Rosenlund plejeboliger Torsdag den 9. september 2021 kl. 14.00-16.00

Deltagere:

Jytte Friis Jensen	Repræsentant for beboere i Tulipanhuset
Lone Svendsen	Repræsentant for beboere i Tulipanhuset
Grethe Ringgive	Repræsentant for beboere i Unikahuset
Knud Borup	Repræsentant for beboere i Unikahuset
Mogens Schlüter	Repræsentant for beboere i Rosenstien 5-8
Ruth Elin Schlüter	Pårørende til beboer i Rosenstien 5-8
Sanne Willumsen	Pårørende til beboer i Unikahuset
Vinnie Lund-Rasmussen	Pårørende til beboer i Tulipanhuset
Alice Nors Jensen	Pårørende til beboer i Rosenstien 1-4
Peter Frank Jensen	Formand
Jeanette Spangsberg	Leder af Rosenlund plejeboliger - sekretær for rådet
Kristine Henriksen	Repræsentant for Gladsaxe Kommune, Byrådet
Inge Mandrup	Repræsentant for Seniorrådet
Eva Pauking	Frivillig
Liselotte R. Hansen	Referent - Adm. medarbejder Rosenlund plejeboliger
Borgmester Trine Græse	Formand for Opgaveudvalget (deltager under pkt. 5)
Stine Nielsen	Referent for Trine Græse (deltager under pkt. 5.)

Dagsorden:

Pkt. 1 Gennemgang af deltagerliste ved formanden

Lone Svendsen, Jytte Friis Jensen, Vinnie Lund-Rasmussen og Sanne Willumsen deltog ikke i mødet.

Peter bød Alice Nors Jensen velkommen. Alice er nyt medlem i BPR-rådet.

Pkt. 2 Godkendelse af dagsorden ved formanden

Der var ingen bemærkninger til dagsordenen.

Pkt. 3 Godkendelse af referat ved formanden

Peter orienterede om, at velkomstpjecen "Velkommen til Rosenlund" er undervejs, den mangler kun at blive trykt. Pjecen "Beboer- og pårørenderåd" er færdig.

Referatet fra BPR-mødet den 2. juni 2021 blev godkendt.

Pkt. 4 Meddelelser fra leder af Rosenlund

- Ny leder – køkken og rengøring

Anja Thøstesen er pr. 1. september 2021 ansat som ny daglig leder for køkken og rengøring. Anja er uddannet økonoma og kommer fra Københavns kommune, hvor hun har været køkkenleder for børneinstitutioner.

Anja inviteres med til det næste BPR-møde i december måned. Inden da er det planlagt, at hun skal spise frokost med beboerne i hvert hus, for at høre hvilke ønsker, beboerne har til maden.

- **Projekt Samarbejde med familier og netværk**

Projekt "Samarbejde med familie og netværk" er startet op, da det under coronatiden viste sig, at samarbejdet mellem medarbejdere og familier blev rigtigt svært. Projektet styres fra Rådhuset, som har to konsulenter tilknyttet projektet.

Projektet går ud på, at der bliver afholdt gruppeinterviews med henholdsvis medarbejdere og pårørende samt interviews af beboere enkeltvis. Ud fra disse interviews arbejdes der videre med, hvad der kan gøres bedre. Derefter bliver der afholdt en fælles workshop, hvor alle, der er blevet interviewet, deltager. Her skal der arbejdes videre med, hvordan samarbejdet kan forbedres og styrkes ved forsøg med konkrete tiltag, som, efterfølgende skal implementeres.

Peter blev spurgt, om han ville deltage i projektet, da det giver god mening, at formanden for BPR-rådet deltager.

- **Faglig ledelse: Deltagelse på Ældretopmøde den 16. september 2021**

Ældretopmødet er blevet opstartet pga. den forråelsesdebat, der var tidligere på året efter de forskellige sager i bl.a. Randers og Århus. Ældretopmødet er for politikere og interesseorganisationer og bliver afholdt af KL og FOA.

Rosenlund er blevet interviewet af KL omkring den faglige ledelse, og på den baggrund er Rosenlund blevet inviteret med til Ældretopmødet, da KL synes, Rosenlund er nået rigtig langt. På Rosenlund arbejdes der meget med faglig ledelse, og i 2019 blev der ansat en faglig leder for netop at styrke den faglig ledelse

Rosenlund har valgt ikke at deltage på Ældreoptopmødet alligevel, da vi desværre ikke kunne se os være formidlere på et meget vigtigt område, når der kun blev afsat ganske kort til til emnet.

Jeanette orienterede om, at torsdag den 16. september bliver alle beboere på Rosenlund vaccineret for corona 3. gang.

Pkt. 5 Drøftelse af opgaveudvalg for pleje- og demensboliger og hjemmepleje

Borgmester og formand for opgaveudvalget §17 stk. 4, Trine Græse deltager under punktet med henblik på at få relevante input fra Beboer- og pårørenderådet. Følgende spørgsmål drøftes med Beboer- og pårørenderådets medlemmer:

- Hvad betyder særligt noget for dagligdagen og det gode liv i en plejebolig?
- Hvad kan kommunen gøre for at udvikle og fastholde kvaliteten på plejeboligområdet?

Om opgaveudvalget

Gladsaxe har i foråret 2021 nedsat et opgaveudvalg af politikere, repræsentanter for interesseorganisationer og borgere med tilknytning eller erfaringer fra ældreområdet. Udvalget mødes seks gange i løbet af året med det formål at udarbejde et katalog med anbefalinger til, hvordan kvaliteten på pleje- og demensboligområdet og i hjemmeplejen kan fastholdes og udvikles. Opgaveudvalget opstiller anbefalinger indenfor tematikker med særlig relevans for beboernes dagligdag. Temaerne er: Arbejdskultur og -miljø, samarbejdet med familie og netværk, personaleforhold, borgere med kognitive udfordringer. Kataloget med anbefalinger behandles politisk med udgangen af året.

Peter orienterede kort om, at han sammen med beboerrepræsentant Knud Borum og Inge Mandrup fra Seniorrådet sidder med i Opgaveudvalget

Pkt. 6 Punkter fra Beboer- og pårørenderådsformand

- **Kontaktpersonordning. Fungerer den – og hvis ikke, hvorfor?**

Det opleves fra flere af rådets medlemmer, at kontaktpersonordningen ikke fungerer, og der blev spurgt til, om den er nedlagt?

Der findes ikke en konkret kontaktpersonsordning på Rosenlund. Der mangler faste medarbejdere på Rosenlund, så derfor er der en del vikarer. Vikarerne kan ikke varetage en

kontaktpersonsordning. Punktet er drøftet i ledergruppen, og her blev man inspireret af, hvordan det gøres på Rosenstien 5-8. Her er der medarbejderteams, hvor de to faste medarbejdere, der er tilknyttet hvert hus, er dem, som har kontaktpersonsrollen. Derfor arbejdes der videre med kontaktpersonsteams i hvert hus, hvilket også gør det mindre sårbart, når der er flere medarbejdere, man kan tale med.

En specifik kontaktpersonsordning bliver nok svær at få pga. rekrutteringsudfordringer og såbarheden, men ønsket er blevet hørt.

- **Personalesituationen på Rosenlund. Det opleves at der er rigtig mange vikarer.**

Det er rigtigt, at der er mange vikarer - især i den seneste tid pga. sommerferie. Det er svært at fastholde personalet, så der skal arbejdes med, at personalet har lyst til at blive på Rosenlund. Heldigvis vælger mange af de studerende, der har været på Rosenlund at blive, hvilket er virkelig godt, da de netop ved, hvordan det er at arbejde på Rosenlund.

Der blev spurgt ind til, hvad personalet giver af begrundelse for ikke at blive på Rosenlund? Der er mange forskellige grunde til, at personalet vælger at stoppe. Rosenlund har ansat pædagoger, der vælger at stoppe efter kort tid, som giver normeringen som begrundelse, at der ikke er tid er tid til beboerne, da de er vant til højere normering.

Der blev talt om, at det er et samfundsmæssigt problem. Normeringerne følger ikke med, og de enkelte kommune kan ikke løse det. Det handler om, at faget bliver set som et lavstatus job. Der mangler personale til at varetage de mange ledige stillinger der er, og for få, der søger ind på social- og sundhedsuddannelserne. Omsorgsfagene skal tales op. Der skal viden og empati til for at være i faget og, der ligger en stor opgave fremadrettet, så det igen bliver attraktivt at søge ind på uddannelserne. Lønnen er heller ikke specielt attraktiv.

Der blev talt om, at det er et problem, at personalet ikke taler ordentlig dansk, så man kan forstå hinanden.

Jeanette orienterede om, at Rosenlund er gået i gang med undervisning "Bedre til Ord, Tal og IT". Det er et projektet der er lavet i samarbejde mellem 3F, FOA, og KL, som er for medarbejder har svært ved at forstå det danske sprog. Medarbejderne er blevet screenet skal videre til undervisning. Udervisningen løber over 20 uger og fokuserer på Bedre til ord.

- **Personlig hygiejne. Rosenlunds udviklingssygeplejerske inviteres.**

Punktet er udsat til næste møde.

- **Udearealer – forbedring. Rosenlund samt evt. samarbejde med stadsarkitekt Tina Saaby og specialgruppe om bedre miljø i Mørkhøjområdet.**

Rosenlunds udearealer trænger til at blive forbedret. F.eks. er belægningen flere steder vanskelig at færdes på. I den forbindelse har Peter talt med Jeanette om, at Rosenlund kan taget kontakt til projektgruppen omkring byfornyelse af Mørkhøj, hvor der også er tilknyttet en arkitekt. Projektet går ud på at få Mørkhøj til at hænge bedre sammen, hvor det nu er meget opdelt.

Jeanette er med i projektet Socialbalance i Mørkhøj, som ligeledes kigger på sammenhængen af Mørkhøj.

Rosenlund bliver i år færdige med designmanualen for alle husene, så Jeanette håber, at kunne få midler til at kigge på udendørsarealer i 2022, så udearealer kan blive sikre at færdes på. Ligeledes ønskes det at hegnet til rækkehusene bliver fjernet.

Og så skal lokalområdet inviteres ind på Rosenlunds udearealer, hvilket vil skabe en masse liv. Der er mange grønne arealer som kan bruges. F.eks. kan der etableres legepladser, som børnehaverne i området kan benytte. Tidligere har der bl.a. være hundetræning på Rosenlunds arealer.

Opsamling fra mødet den 2. juni 2021

- **Kristines kontakt til 60+ bladet og Gladsaxebladet om Beboer- og pårørenderådet på kommunes plejecentre.**

Kristine tager kontakt til 60+.

Kristine orienterede om, at der er mulighed for kørestolbrugere at træne i Multifitness på Kellersvej. Maskinerne er indrettet til, at kørestolsbrugere også kan benytte dem.

- **Tvillingecykel**

Ved sidste møde blev der spurgt ind til, om familie og pårørende har mulighed for at låne tvillingecyklen. Da cyklen står aflåst, vil der være et problem med at låne nøgle til cyklen i weekenderne, da det er terapeuterne, der har nøglen til cyklen.

Jeanette kontakter Bakkegården for at høre, hvordan de gør, da de også har en tvillingecykel.

- **Talepædagog**

Når beboere flytter ind på Rosenlund - og har behov for hjælp til en talepædagog - kan det bevilliges af kommunen. Det er ikke muligt for Rosenlund at afsætte personaletimer, så personalet kan deltage i forløbet. Undervisningen af beboeren foregår på Rosenlund, men er uden for Rosenlunds regi. Rosenlund vil meget gerne deltage til sidst i forløbet, så der kan følges op på de metoder, beboeren har lært, og vi kan understøtte det videre forløb.

- **Søvnapnø**

Det er en læge, som skal udrede en beboer på Rosenlund for søvnapnø. Hvis lægen vurderer, at beboeren har behov for at komme i behandling, så er det lægen der ordinerer det.

Søvnapnø betyder, at man har korte og gentagne åndedrætspauser under søvnen. Årsagen er ofte svækket muskulatur i svælg og øvre lutt veje, hvor tungen falder bagud og blokerer luftvejene. Når vejtrækningen ophører, får hjernen mindre ilt, ens søvn forstyrres, og man føler dig ofte træt.

Pkt. 7 Nyt fra Sundheds- og rehabiliteringsudvalget ved Kristine Henriksen

På det seneste møde i Sundheds- og rehabiliteringsudvalget blev der talt om, at for få praktiserende læger er tilknyttet kommunens plejeboliger. Kommunen kan søge efter praktiserende læger til plejeboligerne men kan ikke pålægge de praktiserende læger at være tilknyttet et plejecenter .

35 procent af beboerne på kommunen plejeboliger er tilknyttet en plejhjemslæge. Det er gratis at skifte læge til en plejhjemslæge, og det er frivilligt, om beboerne vil benytte sig af en plejhjemslæge.

Der er vedtaget en revidering af vedtægterne for Beboer- og pårørenderådene i plejeboligerne, som er sendt i høring. Det er Beboer- og pårørenderådet, der beslutter, hvem der sidder i rådet, og om de vil have repræsentanter fra Seniorrådet siddende. Flere af Beboer- og pårørenderådene i kommunen er ikke interesseret i, at der sidder repræsentanter fra Seniorrådet, da der tidligere har været repræsentanter, der har fyldt for meget.

Kvalitetsstandarderne bliver ændret i forhold til serviceloven, da der er vendinger i loven der ikke kan bruges.

Pkt. 8 Nyt fra Seniorrådet ved Inge Mandrup

Der er valg til Seniorrådet for 2022-25 i oktober måned. Der er 8 kandidater og der skal vælges 7 kandidater. Stemmeafgivelsen bliver digitalt eller pr. brev. Der kommer orientering i Gladsaxe Bladet, om at der er valg i Seniorrådet og hvad seniorrådet står for. I 60+ bladet der udkommer i oktober vil der være en orientering om de 8 opstillede kandidater.

Der bliver afholdt Temaeftermiddag den 21. september kl. 14.30-17.30 på Kildegården om "Fremkommelighed i Gladsaxe kommune" v/ stadsarkitekten og formanden for Teknik og trafik.

Inge orienterede om nedenstående punkter.

Medlem af projektgruppen " Opgaveudvalg for pleje og demensboliger og hjemmeplejen". Medlem af følgegruppen vedr. Kildegården.

- Næste møde "evaluering"
Afgivet høringssvar til Sundhed og rehabiliterings møde den 2. juni 2021
- Forhøjelse af klippekort ordningen
- Revidering af vedtægter for beboer- og pårørenderådene ved plejeboligerne.
- Seniorrådet ser gerne at rådene kan få en observatør fra Seniorrådet i B/P rådene.
- Afgivet høringssvar til Borgmesterens budgetforslag 2022.
- Klippekort, udvide muligheder
- Genåbning af plejeboligernes cafe'er i Weekenden
- Årlig hovedrengøring

Haft Møde med Handicaprådets formand og formanden for handicapudvalget fra SRU.

Deltaget i temadageftermiddag om Demens - inviteret af Handicaprådet.

Møde med seniorrådene i NØ regionen.

Møde med seniorrådene i V regionen.

Pkt. 9 Nyt fra frivillige

Eva Pauking orienterede om, at de frivillige afholder møde sidst på måneden, hvor der skal drøftes hvordan de kan komme gang med aktiviteterne igen.

Pkt. 10 Eventuelt

Det er ikke muligt at komme ind af hoveddøren om aftenen, selvom man har koden. Jeanette følger op på det.

Næste møde afholdes onsdag den 1. december 2021 kl. 14.00-16.00.

Med venlig hilsen

Jeanette Spangsberg
Sekretær for rådet